

ASKERLİK DÖNÜŞÜ İŞE BAŞLATMAMA TAZMİNATI

İşçi askerlikle ilgili tazminatı 2 farklı durumda hak edebiliyor:

1-Askerlik nedeniyle iş akdini sonlandırdığında “Kıdem Tazminatı” hakkını elde edebilir. Kıdem tazminatına hak kazanabilme şartları varsa askere giden işçi kıdem tazminatına hak kazanır.

2-Askerlik nedeniyle işten ayrılarak, görevini tamamladıktan sonra 2 ay içinde(1-2 yıl arası çalışanlar için) işe dönmek için işverene başvuru yaptığında , işveren tarafından işe alınmayacaksa kendisine 3 aylık asıl ücret tutarında tazminat ödenmesi gerekiyor. Yazımızda uygulamada askerlik tazminatı, askerlik dönüşü işe başlatmama tazminatı, işe başlatmama tazminatı olarak isimlendirilen bu tazminat alacağından bahsedeceğiz.

Askerlik ve kanundan doğan çalışma

İş Kanunu Madde 31 - Muvazzaf askerlik ödevi dışında manevra veya herhangi bir sebeple silah altına

alınan veyahut herhangi bir kanundan doğan çalışma ödevi yüzünden işinden ayrılan işçinin iş sözleşmesi işinden ayrıldığı günden başlayarak iki ay sonra işverence feshedilmiş sayılır.

İşçinin bu haktan faydalanabilmesi için o işte en az bir yıl çalışmış olması şarttır. Bir yıldan çok çalışmaya karşılık her fazla yıl için, ayrıca iki gün eklenir. Şu kadar ki bu sürenin tamamı doksan günü geçemez.

İş sözleşmesinin feshedilmiş sayılabilmesi için beklenilmesi gereken süre içinde işçinin ücreti işlemez. Ancak özel kanunların bu husustaki hükümleri saklıdır. Bu süre içinde iş sözleşmesinin Kanundan doğan başka bir sebebe dayanılarak işveren veya işçi tarafından feshedildiği öteki tarafa bildirilmiş olsa bile, fesih için Kanunun gösterdiği süre bu sürenin bitiminden sonra işlemeye başlar. Ancak iş sözleşmesi belirli süreli olarak yapılmış ve **sözleşme** yukarıda yazılı süre içinde kendiliğinden sona eriyorsa bu madde hükümleri uygulanmaz.

Herhangi bir askeri ve kanuni ödev dolayısıyla işinden ayrılan işçiler bu ödevin sona ermesinden başlayarak iki ay içinde işe girmek istedikleri takdirde işveren bunları eski işleri veya benzeri işlerde boş yer varsa derhal, yoksa boşalacak ilk işe başka isteklilere tercih ederek, o andaki şartlarla işe almak zorundadır. Aranılan şartlar bulunduğu halde işveren iş sözleşmesi yapma yükümlülüğünü yerine getirmezse, işe alınma isteğinde bulunan eski işçiye üç aylık ücret tutarında tazminat öder.

Askerlik Sonrası İşe Başlatılmayan İşçi İşe İade Davası Açabilir mi?

- Süresi içerisinde ve şartlar oluştuğu halde işverene başvuran işçi işe alınmazsa işe iade davası açamaz. İşçi iş güvencesinden yararlanamaz. Çünkü iş sözleşmesi askerlik nedeniyle feshedilmiştir. Askerlik döneminde iş akdi askıda değildir. İşbu durumda askerlik dönüşü mevcut olan bir iş akdi söz konusu olmadığından askerlik dönüşü fesih de söz konusu olmaz. Bu nedenle işe iade davası açılmaz.

Askerlik Dönüşü İşe Başlatmama Davasında Arabuluculuk Zorunlu mudur?

-
- Askerlik sonrası işe başlatmama durumunda iş kanununun 31. Maddesine göre açılacak tazminat davasında arabuluculuğa başvurmak zorunludur. Arabuluculuğa başvuru dava şartıdır. Arabuluculuğa başvurulmadan açılan dava, dava şartı yokluğu nedeniyle usulden reddedilecektir.

Görevli Ve Yetkili Mahkeme Neresidir?

- İşçilik alacağından kaynaklanan bu davada görevli mahkeme İş Mahkemesi'dir. İş mahkemesi, iş hukuku uyuşmazlıklarından kaynaklanan alacak, tazminat, tespit vb. iş davalarına bakmakla görevli hukuk mahkemesidir (7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanunu). İş mahkemesi, özel mahkeme niteliğinde olan bir ilk derece mahkemesidir.
- İş mahkemelerinde açılacak davalarda yetkili mahkeme, davalı gerçek veya tüzel kişinin davanın açıldığı tarihteki yerleşim yeri mahkemesi ile işin veya işlemin yapıldığı yer mahkemesidir.